

A high-angle photograph of a business meeting around a wooden table. Several people's hands and arms are visible, interacting with various documents, charts, and a calculator. The documents feature bar graphs, line graphs, and maps. One person is writing in a notebook. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

SALARIOS ESTIMADOS PERFILES IT

2022-2023

Índice

1	Origen de los datos	3
2	Objetivo del estudio	4
3	Análisis de rangos	5
4	Retribuciones no salariales	9
5	Principales conclusiones	10
6	Anexo	11

1

ORIGEN DE LOS DATOS

El origen de los datos del informe son los más de 1500 procesos de selección gestionados por SETESCA TALENT durante el año 2022 teniendo en cuenta la tendencia de crecimiento para cada una de las posiciones. Además, se han tenido en cuenta otros informes publicados por otras fuentes del sector, y añadiendo nuestra estimación de evolución de salarios de cara al 2023.



2

OBJETIVO DEL ESTUDIO

El objetivo del estudio es plasmar la situación de las condiciones de contratación de perfiles TIC en España, para facilitar que los procesos de toma de decisión sean adecuados tanto a la oferta como a la demanda del mercado.



3

ANÁLISIS DE RANGOS SALARIALES 2022 (1/3)

POSICIÓN	AÑOS DE EXPERIENCIA	SALARIOS (€/a)	TARIFA OUTSOURCING aprox (€/mes)	INCREMENTO RESPECTO 2021	INCREMENTO ESPERADO 2023
CIO	Min 15 años	120.000 - 180.000	700€/jornada	10%	7%
IT MANAGER / CTO	Min. 10 años	80.000 - 100.000	550€/jornada	5%	4%
Applications Manager	Min. 10 años	80.000 - 100.000	550€/jornada	5%	2%
CISO	Min. 10 años	80.000 - 100.000	600€/jornada	20%	15%
Governance Manager	Min. 6 años	45.000 - 60.000	8.000	15%	9%
Data Manager	Min. 8 años	50.000 - 60.000	9.500	3%	2%
DBA	Min. 6 años	45.000 - 55.000	8.000	3%	1%
Project Manager	Min. 10 años	50.000 - 65.000	9.500	0%	2%
Consultor ERP	Min. 8 años	58.000 - 63.000	10.000	5%	4%
Consultor especialista (otras soluciones)	Min. 8 años	50.000 - 60.000	9.500	5%	3%
Business Partner	Min. 6 años	45.000 - 55.000	8.000	3%	1%
PMO	Min. 6 años	42.000 - 70.000	9.500	0%	2%
Service Manager	Min. 5 años	35.000 - 45.000	6.800	0%	2%
Product Owner	Min. 10 años	50.000 - 60.000	9.200	5%	3%

3

ANÁLISIS DE RANGOS SALARIALES 2022 (2/3)

POSICIÓN	AÑOS DE EXPERIENCIA	SALARIOS (€/a)	TARIFA OUTSOURCING aprox (€/mes)	INCREMENTO RESPECTO 2021	INCREMENTO ESPERADO 2023
Scrum Master	Min. 8 años	50.000 - 60.000	9.200	3%	2%
Tech Lead	Min. 8 años	60.000 - 70.000	10.500	5%	3%
Arquitecto de Software	Min. 8 años	50.000 - 60.000	9.200	5%	4%
Cloud Architect	Min. 8 años	60.000 - 80.000	12.000	5%	4%
Arquitecto de Redes	Min. 8 años	60.000 - 80.000	12.000	3%	1%
Security Engineer	Min. 3 años	40.000 - 50.000	7.800	5%	4%
QA Engineer	Min. 5 años	40.000 - 50.000	7.800	0%	2%
DevOps	Min. 6 años	62.000 - 82.000	12.000	3%	1%
Administrador de Redes	Min. 3 años	35.000 - 45.000	6.800	0%	1%
Administrador Sistemas	Min. 5 años	30.000 - 38.000	6.000	0%	1%
Desarrollador	Min. 3 años	32.000 - 40.000	6.200	5%	3%
Data Analyst	Min. 3 años	35.000 - 45.000	6.800	5%	4%
UX/UI Designer	Min. 3 años	30.000 - 40.000	6.300	3%	2%
Técnico de Soporte	Min. 2 años	26.000 - 30.000	4.500	3%	1%
HelpDesk	Min. 1 año	19.000 - 24.000	3.400	5%	2%

POSICIÓN	AÑOS DE EXPERIENCIA	SALARIOS (€/a)	TARIFA OUTSOURCING* aprox (€/mes)
Desarrollador Senior C#	Min. 5 años	40.000 - 50.000	7.500
Desarrollador Junior C#	De 3 a 5 años	28.000 - 35.000	5.500
Desarrollador Senior Java	Min. 5 años	40.000 - 50.000	7.500
Desarrollador Junior Java	De 3 a 5 años	28.000 - 35.000	5.500
Desarrollador Senior PHP	Min. 5 años	33.000 - 45.000	6.800
Desarrollador Junior PHP	De 3 a 5 años	22.000 - 30.000	4.500
Desarrollador Senior Python	Min. 5 años	30.000 - 40.000	6.000
Desarrollador Junior Python	De 3 a 5 años	22.000 - 30.000	4.500
Desarrollador Senior NodeJS	Min. 5 años	40.000 - 50.000	7.500
Desarrollador Junior NodeJS	De 3 a 5 años	35.000 - 40.000	6.400
Desarrollador Senior ABAP	Min. 5 años	35.000 - 45.000	6.800
Desarrollador Junior ABAP	De 3 a 5 años	28.000 - 35.000	5.500

* Tomando como referencia la tarifa de servicios promedio para este tipo de perfiles aplicada por SETESCA.

POSICIÓN	AÑOS DE EXPERIENCIA	SALARIOS (€/a)	TARIFA OUTSOURCING* aprox (€/mes)
Consultor Senior ERP	Min. 5 años	45.000 - 65.000	9.150
Consultor Junior ERP	De 3 a 5 años	35.000 - 40.000	6.200
FrontEnd Senior JavaScript	Min. 5 años	35.000 - 42.000	6.600
FrontEnd Junior JavaScript	De 3 a 5 años	28.000 - 35.000	5.500
Desarrollador Senior HOST (Cobol/RPG/PL1)	Min. 5 años	30.000 - 40.000	5.900
Desarrollador Junior HOST (Cobol/RPG/PL1)	De 3 a 5 años	20.000 - 28.000	4.200
Desarrollador Senior C++	Min. 5 años	35.000 - 42.000	6.600
Desarrollador Junior C++	De 3 a 5 años	25.000 - 35.000	5.150
Desarrollador Senior C	Min. 5 años	30.000 - 40.000	5.800
Desarrollador Junior C	De 3 a 5 años	22.000 - 30.000	4.500

*Tomando como referencia la tarifa de servicios promedio para este tipo de perfiles aplicada por SETESCA.

4

RETRIBUCIONES NO SALARIALES

Las retribuciones no salariales más comunes son:

- Horario flexible de entrada y salida (73,33%)
- Teletrabajo (73,33%). Ver anexo 1.
- Seguro médico privado (49,33%)
- Máquinas de vending (45,33%)
- Jornada intensiva durante los meses de verano (45,33%)
- Clases de idiomas (40%)
- Cheque o ticket restaurante (40%)
- Formación bonificada (36%)
- Seguro de vida (24%)



Las principales conclusiones del estudio son:

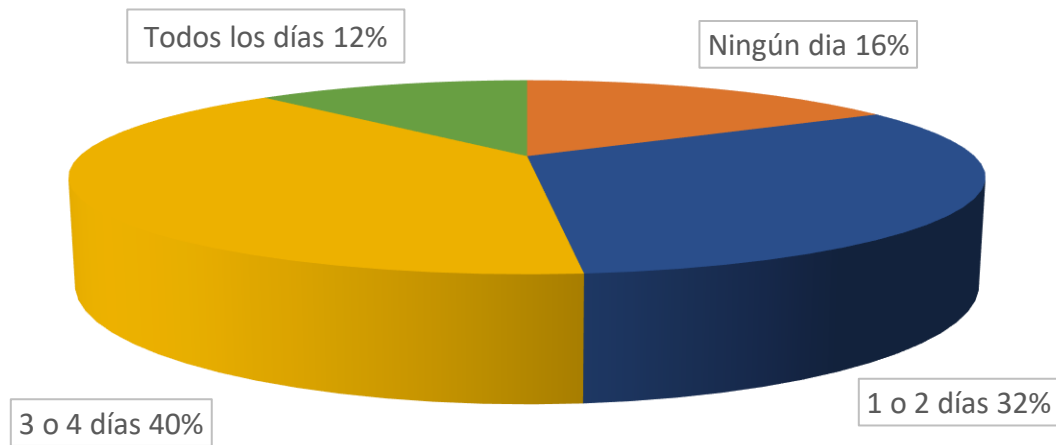
- Se aprecia un incremento salarial de media de aproximadamente un 5%, en función del tipo de perfil analizado, siendo superior en áreas de seguridad, management y consultoría ERP y CRM. Este incremento está principalmente provocado por la necesidad de las empresas de requerir recursos IT y proyectos tecnológicos que ayuden a optimizar procesos con el objetivo de ser más eficientes y, por tanto, disminuir costes, así como la necesidad de las empresas para retener y captar nuevos clientes ofreciendo servicios de valor añadido mediante el CRM y el análisis de datos.
- Las condiciones que se ofrecen a los técnicos han creado una fuerte tendencia al cambio de los mismos, tanto por mejor oferta económica, pero sobre todo por la cada vez mayor aparición de ofertas que ofrecen teletrabajo permanente, así como otras condiciones extrasalariales como seguros médicos privados, pago de infraestructuras tecnológicas domésticas, etc... (1)
- En España se observa una mayor tendencia a la deslocalización de proximidad de los recursos (misma región geográfica), y en Europa un gran aumento en la tendencia a seleccionar o a contratar a recursos más lejanos geográficamente (otros países dentro de Europa).
- La estimación de incrementos del 2023 se realiza en base a dos conceptos. El primero consiste en una mayor disponibilidad en el mercado de recursos provenientes de start-ups tecnológicas que han aplicado medidas de redimensionamiento de equipos y el segundo factor es el temor a una potencial recesión que frena en algunos sectores la implementación de proyectos tecnológicos. Todo y esperar una desaceleración en el incremento de los salarios, estos seguirán creciendo.

(1) Ver anexo 1, adopción del teletrabajo en departamentos TIC en España.

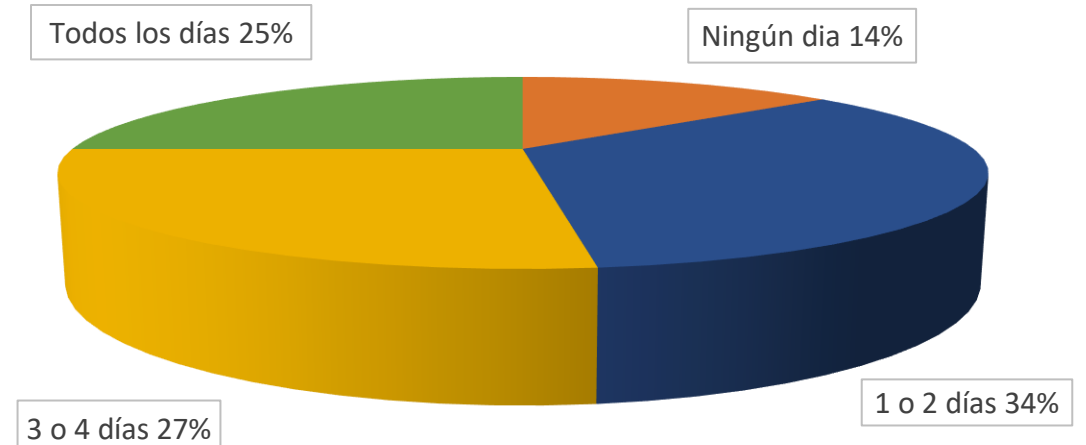
ANEXO 1: INFORME TELETRABAJO

Objetivo: conocer la distribución que hacen las empresas en materia de días de teletrabajo vs. trabajo presencial.

EMPRESA FINAL
DÍAS DE TELETRABAJO SEMANALES



CONSULTORA TIC
DÍAS DE TELETRABAJO SEMANALES



Si deseas seguir leyendo el informe completo (aproximadamente 25-60 páginas) puedes hacerlo solicitando el alta en LiceoTic o LiceoTech, es gratuito y te permitirá acceder a informes, webinars, foros...



www.liceotic.com



www.liceotech.com

CONTACTO

Headquarters Grupo Setesca

Carrer Balmes 200, 5^a 4^a, (08006) Barcelona, Spain.

+ 34 93 763 56 02

setesca@setesca.com

www.setesca.com

Barcelona Madrid Palma de Mallorca Londres Quito Medellín Ciudad de México Lima